

QUÈ SÓN ELS ATURS PARCIAIS?

A nivell formal, els aturs parcials són la convocatòria de **vaga a temps parcial** i s'han promogut en el marc de l'exercici del dret constitucional que assistix als treballadors (Art. 28.2 CE) i que es troba regulat en el Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball.

QUI SÓN ELS PROMOTORS O CONVOCANTS DELS ATURS?

Totes les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit funcional de l'ensenyança concertada de la Comunitat Valenciana.

QUINES SÓN LES RAONS QUE HAN MOTIVAT LA CONVOCATÒRIA?

Des del principi d'esta legislatura, FSIE CV ve advertint a la Conselleria d'Educació que és necessari aconseguir acords que donen solució a problemes estructurals de l'ensenyança concertada (finançament, plantilles, inclusió...) que, al seu torn, permeten avançar en la millora de les condicions laborals dels professionals i reduir la bretxa respecte als nostres companys docents funcionaris.

Fruit de la perseverança, la negociació i la pressió de mobilitzacions es va aconseguir un acord en la Taula de negociació de l'ensenyança concertada, comunament coneguda com a Comissió de Seguiment, que en la sessió celebrada el 9 de desembre de 2025 va acordar tractar, negociar i, si és el cas, acordar sobre la següent relació de temes taxats i calendaritzats:

- **Jubilació Parcial**
- **Millores en FP Dual**
- **Plantilles CEE concertats**
- **Plantilles Formació Professional**
- **Modificació orde de pagament delegat (règim de substitucions, contractació, etc)**

Succeïx que, a esta data, la Conselleria no ha complit -de llarg- ni amb els terminis pactats en el calendari de negociació ni amb els compromisos adquirits al respecte.

Amb tot, el balanç a esta data és desolador: Educació només ha abordat de manera absolutament insuficient la qüestió de la jubilació parcial del personal en pagament delegat i, de manera tangencial i molt superficial, sense plantejar cap avanç, les plantilles dels CEE. De la resta, res se sap.

Sent això greu per se, la veritat és que la Conselleria d'Educació no sols està incomplint els seus compromisos i obstruint la negociació de les qüestions preacordades i calendaritzades, sinó que està negant la possibilitat real d'avançar amb les reivindicacions que, segons l'opinió de FSIE-CV, han d'afrontar-se en esta legislatura i que, com a mínim, han d'aconseguir el següent:

- **Plantilles de la resta d'etapes i nivells educatius, des de EI a Batxillerat.**
- **Acord autonòmic de reducció de càrrega lectiva .**
- **Millores retributives d'aplicació directa a PAS i personal complementari.**
- **Sexennis.**
- **Recursos humans i materials per a la inclusió educativa.**

PER QUÈ ARA ES CONVOQUEN ELS ATURS COM A MESURA DE PRESSIÓ PER A DEFENDRE ELS DRETS DEL COL·LECTIU?

La convocatòria d'aturs segueix a incomptables oferiments d'interlocució, d'aportacions i de propostes escrites, al mateix temps que recordàvem, reiteràvem i exigíem el compliment dels compromisos adquirits.

Només en este curs escolar, FSIE CV, en solitari o al costat de la resta d'organitzacions sindicals del Sector, ha participat en un total de 5 concentracions públiques de protesta en escenaris com la pròpia Conselleria, el Palau de la Generalitat o Les Corts Valencianes.

En este context, davant una Administració que incomplix, desoïx i no oferix garanties que conduïsqen a pensar que vaja a depositar la seua praxi de govern respecte als professionals de l'ensenyança concertada, els aturs o jornades de vaga a temps parcial són, essencialment, una necessitat en la defensa dels drets que s'estan veient lesionats.

HI HA LA POSSIBILITAT D'ARRIBAR A UN ACORD AMB LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ QUE MOTIVE LA DESCONVOCATÒRIA DELS ATURS?

És una possibilitat real i el desenllaç desitjat per la nostra organització. No obstant això, en este punt, convé ser molt realistes: que siga una possibilitat real no significa lamentablement, per tot l'exposat, que siga una possibilitat probable.

En este sentit, la pròpia normativa reguladora del dret de vaga preveu una mediació prèvia entre les parts que ja hem impulsat davant l'autoritat laboral competent.

Així, el Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana ha citat a comparéixer a la Conselleria d'Educació i a les organitzacions sindicals a un acte de mediació que tindrà lloc el pròxim 28 de maig.

De concloure sense avinença, la convocatòria de vaga continuarà en els termes previstos i serà l'autoritat laboral qui fixe els servicis mínims que garantisquen en este cas la prestació del servici públic educatiu en els centres privats concertats durant els períodes en els quals els treballadors podran exercitar el seu dret.

QUI PODEN EXERCIR EL DRET?.

Tots els treballadors que mantinguen una relació laboral amb un centre privat concertat de la Comunitat Valenciana, amb independència de la seua jornada o grup professional (personal docent, PAS o personal complementari) podran exercir el seu dret tots o algun dels **dimecres 3, 10 i 17 de juny** per espai **d'almenys 1 hora en la franja compresa entre les 8.00 i les 10.30 hores.**

COM S'EXERCIX EL DRET I EN QUÈ CONSISTIXEN EXACTAMENT ELS ATURS?

Exercir el dret significa essencialment no exercir cap comesa laboral, lectiu o no, durant almenys 1 hora dins de la franja horària indicada els dies convocats.

No requerix autorització ni comunicació prèvia.

A nivell formal, durant eixe lapse de temps se suspén la relació laboral i el treballador perd el dret a percebre el salari corresponent al temps no treballat, incloent-hi la part proporcional de les pagues extraordinàries i els descansos i roman en situació d'alta especial en la Seguretat Social, al mateix temps que se suspén l'obligació de cotitzar tant per a l'empresa com per a l'empleat.

QUÈ RECOMANEM FER DURANT EL TEMPS QUE UN TREBALLADOR ESTÀ EXERCINT EL SEU DRET A L'ATUR?

L'acció lliure i voluntària d'exercir el dret ja és en si mateix un acte de responsabilitat i solidaritat amb l'ensenyança concertada en general i amb els professionals en particular i té conseqüències operatives clares, concretes i mesurables: fer arribar a la Conselleria el desacord i oposició amb la manera en la qual estan fent desistiment de responsabilitats i desatenent justes i necessàries reivindicacions professionals.

Adicionalment, en honor d'un major impacte i per a potenciar els efectes pretesos en exercir el dret, **recomanem durant el temps dels aturs la realització d'actuacions de visibilització, idealment de manera col·lectiva i a l'entorn dels centres de treball.**

Coneixedors de la creativitat, responsabilitat i compromís que caracteritzen al nostre col·lectiu, sabem que seran iniciatives respectuoses amb el dret de tots, independents, despolititzades i que testimoniaran d'una manera plural i diversa un denominador comú: la necessitat de defensar els nostres drets.

TOTES LES PERSONES TREBALLADORES PODRAN EXERCIR EL DRET ALHORA?

Sí, excepte aquells treballadors que hagen sigut designats per la titularitat de cada centre per a complir amb els **serveis mínims** donats el mandat per l'autoritat laboral, de conformitat amb la resolució expressa que es dicte a este efecte.

En el cas que ens ocupa, l'autoritat laboral ha de conciliar dos drets: el dels treballadors a exercir la vaga i el dels alumnes a rebre el servei públic educatiu.

Al temps d'este butlletí no s'ha dictat la resolució de referència que regularà els serveis mínims, entre altres coses perquè, com explicàvem amb anterioritat, fins i tot ha d'esdevindre un acte públic de mediació en el Tribunal d'Arbitratge Laboral.

Una vegada publicats els serveis mínims decretats, estos són d'obligat compliment per a les empreses i és facultat d'estes designar als treballadors que, en número exacte i sense excés, hauran de garantir els serveis previstos.

QUIN COST ECONÒMIC TÉ SECUNDAR ELS ATURS CONVOCATS?

Per a estimar el descompte que en cada cas particular corresponga per secundar els aturs un dels dies, dos o els tres la fórmula general que ha d'aplicar-se és la mateixa: dividir la remuneració bruta anual entre el nombre d'hores de la jornada laboral anual del treballador, segons el nostre conveni col·lectiu i el contracte de treball en vigor, i multiplicar-la pel nombre d'hores d'atur.

Tals descomptes els aplicaran les empreses amb posterioritat als aturs i al costat dels havers de nòmina als treballadors que perceben d'elles directament el seu salari (PAS, personal complementari i personal docent sense pagament delegat) formant part integrant del rebut de nòmina.

D'igual mode, per al cas del personal amb pagament delegat serà la pròpia Conselleria la que deduisca estos imports, quedant incorporat el descompte al full informatiu mensual d'havers.

HI HA ALTRES MESURES COL·LECTIVES PREVISTES PER A ACOMPANYAR ALS ATURS?

Sí, paral·lelament a les vagues, tindran lloc **noves mobilitzacions: el 10 de juny, de 9.30 a 10.30 hores, enfront de la Conselleria d'Hisenda; i el 17 de juny, en el mateix horari, davant Les Corts Valencianes.**

A estes concentracions s'espera comptar amb l'assistència dels delegats i membres de comitè d'empresa, així com dels permanents sindicals de totes les organitzacions que, per raó de la seua labor representativa, poden comptar amb crèdit horari per a assistir a estos actes.

Així mateix, el 17 de juny tindrà lloc una gran concentració de tots els professionals simultània a les 18.00 hores en les tres províncies-Castelló, València i Alacant-, en les ubicacions que el comitè de vaga està pendent de determinar i de comunicar a la subdelegació de govern.

SERVIRAN ELS ATURS PARCIALS PER A ACONSEGUIR LES REIVINDICACIONS DELS PROFESSIONALS?.

La nostra convicció és clara: **han de servir exactament a eixe propòsit i a cap altre** i són una resposta proporcionada per a escalar la pressió i les mobilitzacions d'este curs.

L'alternativa, això és, no fer un pas més, afermaria les possibilitats de tancar el curs escolar 2025-2026 amb un balanç molt negatiu per als professionals de l'ensenyança concertada de la nostra Comunitat.

I SI NO ASSORTIXEN ELS EFECTES PRETESOS O NO HO FAN EN ELS TEMPS NECESSARIS?

És responsabilitat de tots evitar-ho però, molt especialment i per raons òbvies, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats de la Generalitat Valenciana.

L'Administració educativa, amb els seus responsables actuals i amb qualssevol altres, trobarà sempre en esta organització una mà tendida disposada a avançar i aconseguir acords per a bé dels professionals dels centres privats concertats i del sistema educatiu valencià.

Des de FSIE CV confiem que s'imposarà el consens, la negociació serena, respectuosa amb els drets de tots i eficaç.

Amb tot, si el nostre col·lectiu es manté ferm en la defensa de les nostres reivindicacions però l'Administració persistix en la seua actitud de no negociar des de la bona fe i amb la diligència i responsabilitat que deu a tots els seus administrats, no quedarà una altra que augmentar i escalar l'abast de les mesures, sense que en este punt descartem accionar cap dels ressorts que, en la lògica sindical, convinguen als nostres interessos.

PAREM AMB TU, PER A AVANÇAR.